



**ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE
AFFERENTE L'UNITÀ CENTRO PER LA GIUSTIZIA RIPARATIVA E LA
MEDIAZIONE PENALE, RIENTRANTE NELLA DIREZIONE DI PROGETTO
PROMOZIONE GIOVANILE A TRANSIZIONE SCUOLA LAVORO DELLA
DIREZIONE LAVORO GIOVANI E SPORT**

LA DIRETTRICE DI DIREZIONE

LA DIRETTRICE DELLA DIREZIONE DI PROGETTO

Visti

- l'art. 107 del Decreto Legislativo n. 267/2000;
- le vigenti disposizioni dei C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali - personale non dirigente relative all'area delle Elevate Qualificazioni;
- l'art. 14 bis del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Milano;
- l'art. 13 e sgg. del CCDI per il personale dipendente del Comune di Milano non appartenente all'area separata della dirigenza, sottoscritto il 19.02.2001, disciplinante le Posizioni Organizzative
- l'art. 12 e sgg. del CCDI per il personale dipendente del Comune di Milano non appartenente all'area separata della dirigenza, sottoscritto il 9.03.2006, disciplinante le Alte professionalità;
- il provvedimento sindacale dell'11 gennaio 2022 (PG 0013977/2022), con il quale alla dirigente precedente è stato conferito l'incarico di Direttore della Direzione Lavoro Giovani e Sport;
- il provvedimento sindacale dell'11 maggio 2022 (PG 0264685.I/2022), con il quale alla dirigente precedente è stato conferito l'incarico di Direttore della Direzione di Progetto Promozione Giovanile e Transizione Scuola Lavoro;
- le deliberazioni della Giunta Comunale n. 362 del 2 marzo 2018 e successive n. 1751 del 21 ottobre 2019, n. 1217 del 30 ottobre 2020, con le quali sono stati adottati i criteri generali per la disciplina dell'Area delle Posizioni Organizzative e delle Alte Professionalità (*oggi Elevate Qualificazioni*);
- la determinazione del Direttore Generale n. n. 5839 del 4 luglio 2023, con la quale è stato approvato il *Sistema delle Elevate Qualificazioni del Comune di Milano* con decorrenza dal 16 luglio 2023 e, in particolare, è stato disposto che gli incarichi afferenti abbiano decorrenza per la durata di due anni dalla data prevista nell'atto di conferimento, in coerenza con le previsioni del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024;



Vista, altresì, la successiva determinazione del Direttore Generale n. 6180 del 14/07/2023, con la quale è stato disposto il differimento al 31 agosto 2023 del termine fissato con proprio precedente provvedimento n. 5135 del 15 giugno 2023, al fine di consentire il completamento di tutti gli adempimenti connessi con l'avvio dei nuovi incarichi EQ;

Premesso che

- tra le posizioni di responsabilità sub dirigenziale istituite nell'ambito della Direzione Lavoro Giovani e Sport, vi è quella relativa all'Unità Centro per la Giustizia Riparativa e la Mediazione Penale, rientrante nella Direzione di Progetto Promozione Giovanile e Transizione Scuola Lavoro. Detta posizione di responsabilità è pesata nella fascia 3 del vigente *Sistema di pesatura delle Posizioni Organizzative e Alte Professionalità del Comune di Milano (oggi Elevate Qualificazioni)*;

L'incarico di Elevata Qualificazione richiede:

- responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad esplicita delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;
- conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo;

Le suddette posizioni di lavoro vengono distinte in due tipologie:

- posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.

Rilevato che, ai sensi dell'art. 3.2 ultimo comma della richiamata disciplina, *“Per specifiche esigenze organizzativo gestionali, il/i Direttore/i può/possono procedere alla individuazione diretta dell'incaricato, fornendo, nell'atto di conferimento, adeguata motivazione, anche nel caso di conferma del soggetto da incaricare”*;



Ritenuto, ricorrendone i presupposti, di procedere per la copertura della Elevata Qualificazione afferente l'Unità Centro per la Giustizia Riparativa e la Mediazione Penale, rientrante nella Direzione di Progetto Promozione Giovanile e Transizione Scuola Lavoro della Direzione Lavoro Giovani e Sport, mediante individuazione diretta dell'incaricato in quanto la Direzione Lavoro Giovani e Sport presidia e coordina progetti / interventi strategici di mandato, gestiti nell'ambito dell'Unità a cui è preposta l'Elevata Qualificazione di cui al presente incarico. Al fine di garantire la puntuale e completa definizione dei citati progetti / interventi nelle tempistiche ipotizzate, si ritiene necessario dare continuità all'attività fin qui svolta;

Considerato che

➤ alla Elevata Qualificazione Unità Centro per la Giustizia Riparativa e la Mediazione Penale sono attribuite le funzioni e le competenze di seguito indicate:

- Ideazione, organizzazione e gestione di interventi di giustizia riparativa dedicati a minori e giovani adulti con procedimenti penali finalizzati in un'ottica a forte contenuto di prevenzione generale al contenimento delle condotte antisociali, alla gestione del conflitto e alla riduzione della recidiva;
- Percorsi puntuali di mediazione penale tra vittima e reo nell'ambito del procedimento penale minorile su segnalazione dell'Autorità Giudiziaria
- Percorsi di attività riparative, finalizzate alla riparazione del danno attraverso lo svolgimento di attività in favore della vittima e della comunità offesa (Progetto Writers e Attività di Utilità Sociale), da effettuarsi anche laddove opportuno presso il Laboratorio Agrozootecnico Pizzigoni dell'Unità
- Prese in carico educative di minori sottoposti a procedimenti penali con previsione di percorsi di socializzazione al lavoro e/o di formazione, in collaborazione con l'Unità Formazione della Direzione Giovani, Lavoro e Sport
- Incontri periodici di riflessione rivolti agli autori di reato (Focus group di riflessione sul reato);
- Progettazione e gestione di interventi specifici per giovani detenuti all'interno dell'Istituto Penale per i Minorenni "C. Beccaria" finalizzati a favorire l'elaborazione delle condotte devianti e lo sviluppo delle potenzialità, necessari per il contenimento della recidiva in vista del ritorno sul territorio (c.d. funzione ponte)
- Analisi e studio delle condotte antisociali di gruppo, in particolare del fenomeno delle cosiddette "baby gang", approfondendone la fisionomia e le caratteristiche di sviluppo nell'area cittadina, proponendo interventi ad hoc
- Interventi di mediazione nei quartieri, con particolare riferimento ad azioni mirate alla gestione dei conflitti intergenerazionali e tra giovani e con riferimento a fenomeni sociali come la "movida"
- Promozione della cultura della legalità attraverso un'offerta formativa alle scuole del territorio sui temi del bullismo e cyberbullismo, della gestione del conflitto e dell'identificazione delle condotte devianti in collaborazione con PL e Enti Istituzionali e del Territorio



- Partecipazione al Tavolo di Coordinamento degli Osservatori Municipali per la prevenzione del Bullismo e cyberbullismo e partecipazione ai Team per le emergenze territoriali istituiti dai Municipi
- Interventi specifici (laboratori, sportello di mediazione, conference group...) su richiesta delle Istituzioni di Comunità (Scuole, Comunità educative ...) finalizzate alla prevenzione di condotte antisociali e/o dei conflitti
- Sensibilizzazione e diffusione del paradigma riparativo rivolte ad utenza generica (cittadinanza) e specifica (Servizi della Giustizia e del Territorio) in vista della costruzione di un sistema integrato e omogeneo per l'offerta di programmi di giustizia riparativa
- Interventi di supporto e accoglienza alle vittime di reato
- Gestione delle relazioni con Soggetti Istituzionali (Servizi della Giustizia, Istituzioni Formative e Scolastiche, Prefettura...) e Enti/Associazioni del territorio, anche finalizzate ad accordi di collaborazione nell'ambito di competenza
- Ideazione, costruzione e gestione di Protocolli Istituzionali volti alla diffusione della cultura riparativa e alla prevenzione dei conflitti
- Progettazione e gestione dei progetti finanziati, in raccordo con l'Unità Promozione Accordi di Partenariato e Sviluppo Progetti Speciali
- Supporto al Direttore della Direzione di Progetto per lo sviluppo e la gestione delle relazioni di scambio e collaborazione con enti, istituzioni, associazioni ecc. a carattere locali, metropolitano, regionale, nazionale e comunitario (Dipartimento della Gioventù, Agenzia nazionale per i giovani, ANCI, ecc.) sui temi delle politiche giovanili, anche attraverso la realizzazione di progetti condivisi
- Verifica del corretto adempimento delle obbligazioni di natura tecnica, amministrativa e contabile previste dai contratti di servizio in essere
- Gestione del budget assegnato all'Unità per il funzionamento delle attività
- Gestione del Farc assegnato all'Unità
- Analisi, monitoraggio e controllo della qualità dei servizi per quanto di competenza
- Adempimenti privacy per quanto di competenza
- Coordinamento e raccordo con l'Unità Promozione Accordi di Partenariato e Sviluppo Progetti Speciali per tutte le tematiche trasversali alle politiche giovanili
- Gestione delle relazioni con soggetti istituzionali, enti e associazioni del territorio, Tribunale, Procura e Ministero di Giustizia, anche finalizzate ad accordi di collaborazione volti alla diffusione della cultura riparativa e alla prevenzione dei conflitti e alla gestione delle condotte devianti
- Redazione della parte tecnica degli atti amministrativi di competenza dell'Unità, in collaborazione con l'Ufficio Funzioni Trasversali e Progetti Speciali per la predisposizione degli atti finali
- Verifica del corretto adempimento delle obbligazioni di natura tecnica, amministrativa e contabile previste dai contratti di servizio in essere
- Svolgere la funzione di preposto così come definito dall'art. 2, lett. e) del D. Lgs. 81/08 in materia di salute, igiene e sicurezza dei lavoratori nei luoghi di lavoro, nonché adempiere agli obblighi previsti dall'art. 19 del decreto medesimo.



- il conferimento dell'incarico di Elevata Qualificazione importa, altresì, l'attribuzione delle seguenti funzioni dirigenziali delegate:

- la proposta al dirigente di adeguamenti e/o variazioni dell'organigramma della propria struttura
- le attestazioni, le certificazioni, le comunicazioni, le diffide, i verbali, le autenticazioni, le legalizzazioni ed ogni altro atto costituente manifestazione di giudizio e di conoscenza
- la vigilanza sull'evoluzione del quadro istituzionale e normativo sulle materie di competenza
- la costante verifica dei piani di lavoro assegnati al fine di attivare gli eventuali interventi correttivi preordinati al rispetto degli obiettivi stabiliti
- la complessiva amministrazione, gestione ed organizzazione del personale
- la collaborazione con il Direttore Generale, il Direttore Operativo in ordine alla realizzazione di progetti o programmi intersettoriali
- la partecipazione alle riunioni del Comitato della Direzione di appartenenza

Rilevato, in tale contesto, che la professionalità in possesso di Roberta Dalla Cia è quella più rispondente ai requisiti necessari per l'attribuzione della responsabilità di Elevata Qualificazione Unità Centro per la Giustizia Riparativa e la Mediazione Penale in considerazione del fatto che:

In un'ottica di garanzia dell'economicità ed efficienza dell'azione amministrativa, si intende pertanto dare continuità all'incarico in quanto gli ambiti disciplinari a cui è preposta l'Elevata Qualificazione presuppongono una specifica competenza acquisibile prioritariamente attraverso la conoscenza consolidata di modalità operative e procedurali.

Ritenuto pertanto, in relazione agli elementi sopra descritti, che:

- le capacità ed esperienze professionali, nonché i requisiti culturali e attitudinali dimostrati dalla dipendente Roberta Dalla Cia sono tali da assicurare la piena assunzione delle responsabilità e delle funzioni ascritte alla posizione in oggetto, in relazione anche ai contenuti e alla natura dei programmi da realizzare;
- la stessa è idonea a ricoprire l'incarico di Elevata Qualificazione Unità Centro per la Giustizia Riparativa e la Mediazione Penale, fatti salvi gli esiti positivi dei controlli effettuati sui requisiti generali di partecipazione alla procedura finalizzata al conferimento dell'incarico di EQ;

Dato atto che la candidata sopra menzionata risulta in servizio

ATTRIBUISCONO

alla dipendente Roberta Dalla Cia n. matricola 5347000 - con profilo professionale di Funzionario dei Servizi Amministrativi - Area dei Funzionari ed EQ - l'incarico di Elevata Qualificazione afferente l'Unità Centro per la Giustizia Riparativa e la



Mediazione Penale, rientrante nella Direzione di Progetto Promozione Giovanile e Transizione Scuola Lavoro della Direzione Lavoro Giovani e Sport;

DANDO ATTO CHE

1. alla Elevata Qualificazione, come innanzi individuata, sono attribuite le seguenti responsabilità, funzioni e compiti:

- Ideazione, organizzazione e gestione di interventi di giustizia riparativa dedicati a minori e giovani adulti con procedimenti penali finalizzati in un'ottica a forte contenuto di prevenzione generale al contenimento delle condotte antisociali, alla gestione del conflitto e alla riduzione della recidiva:
- Percorsi puntuali di mediazione penale tra vittima e reo nell'ambito del procedimento penale minorile su segnalazione dell'Autorità Giudiziaria
- Percorsi di attività riparative, finalizzate alla riparazione del danno attraverso lo svolgimento di attività in favore della vittima e della comunità offesa (Progetto Writers e Attività di Utilità Sociale), da effettuarsi anche laddove opportuno presso il Laboratorio Agrozootecnico Pizzigoni dell'Unità
- Prese in carico educative di minori sottoposti a procedimenti penali con previsione di percorsi di socializzazione al lavoro e/o di formazione, in collaborazione con l'Unità Formazione della Direzione Giovani, Lavoro e Sport
- Incontri periodici di riflessione rivolti agli autori di reato (Focus group di riflessione sul reato);
- Progettazione e gestione di interventi specifici per giovani detenuti all'interno dell'Istituto Penale per i Minorenni "C. Beccaria" finalizzati a favorire l'elaborazione delle condotte devianti e lo sviluppo delle potenzialità, necessari per il contenimento della recidiva in vista del ritorno sul territorio (c.d. funzione ponte)
- Analisi e studio delle condotte antisociali di gruppo, in particolare del fenomeno delle cosiddette "baby gang", approfondendone la fisionomia e le caratteristiche di sviluppo nell'area cittadina, proponendo interventi ad hoc
- Interventi di mediazione nei quartieri, con particolare riferimento ad azioni mirate alla gestione dei conflitti intergenerazionali e tra giovani e con riferimento a fenomeni sociali come la "movida"
- Promozione della cultura della legalità attraverso un'offerta formativa alle scuole del territorio sui temi del bullismo e cyberbullismo, della gestione del conflitto e dell'identificazione delle condotte devianti in collaborazione con PL e Enti Istituzionali e del Territorio
- Partecipazione al Tavolo di Coordinamento degli Osservatori Municipali per la prevenzione del Bullismo e cyberbullismo e partecipazione ai Team per le emergenze territoriali istituiti dai Municipi
- Interventi specifici (laboratori, sportello di mediazione, conference group...) su richiesta delle Istituzioni di Comunità (Scuole, Comunità educative ...) finalizzate alla prevenzione di condotte antisociali e/o dei conflitti



- Sensibilizzazione e diffusione del paradigma riparativo rivolte ad utenza generica (cittadinanza) e specifica (Servizi della Giustizia e del Territorio) in vista della costruzione di un sistema integrato e omogeneo per l'offerta di programmi di giustizia riparativa
- Interventi di supporto e accoglienza alle vittime di reato
- Gestione delle relazioni con Soggetti Istituzionali (Servizi della Giustizia, Istituzioni Formative e Scolastiche, Prefettura...) e Enti/Associazioni del territorio, anche finalizzate ad accordi di collaborazione nell'ambito di competenza
- Ideazione, costruzione e gestione di Protocolli Istituzionali volti alla diffusione della cultura riparativa e alla prevenzione dei conflitti
- Progettazione e gestione dei progetti finanziati, in raccordo con l'Unità Promozione Accordi di Partenariato e Sviluppo Progetti Speciali
- Supporto al Direttore della Direzione di Progetto per lo sviluppo e la gestione delle relazioni di scambio e collaborazione con enti, istituzioni, associazioni ecc. a carattere locali, metropolitano, regionale, nazionale e comunitario (Dipartimento della Gioventù, Agenzia nazionale per i giovani, ANCI, ecc.) sui temi delle politiche giovanili, anche attraverso la realizzazione di progetti condivisi
- Verifica del corretto adempimento delle obbligazioni di natura tecnica, amministrativa e contabile previste dai contratti di servizio in essere
- Gestione del budget assegnato all'Unità per il funzionamento delle attività
- Gestione del Farc assegnato all'Unità
- Analisi, monitoraggio e controllo della qualità dei servizi per quanto di competenza
- Adempimenti privacy per quanto di competenza
- Coordinamento e raccordo con l'Unità Promozione Accordi di Partenariato e Sviluppo Progetti Speciali per tutte le tematiche trasversali alle politiche giovanili
- Gestione delle relazioni con soggetti istituzionali, enti e associazioni del territorio, Tribunale, Procura e Ministero di Giustizia, anche finalizzate ad accordi di collaborazione volti alla diffusione della cultura riparativa e alla prevenzione dei conflitti e alla gestione delle condotte devianti
- Redazione della parte tecnica degli atti amministrativi di competenza dell'Unità, in collaborazione con l'Ufficio Funzioni Trasversali e Progetti Speciali per la predisposizione degli atti finali
- Verifica del corretto adempimento delle obbligazioni di natura tecnica, amministrativa e contabile previste dai contratti di servizio in essere
- Svolgere la funzione di preposto così come definito dall'art. 2, lett. e) del D. Lgs. 81/08 in materia di salute, igiene e sicurezza dei lavoratori nei luoghi di lavoro, nonché adempiere agli obblighi previsti dall'art. 19 del decreto medesimo.

2. alla citata Elevata Qualificazione sono, altresì, attribuite le funzioni dirigenziali delegate come di seguito esplicitate:

- la proposta al dirigente di adeguamenti e/o variazioni dell'organigramma della propria struttura



Comune di
Milano

- le attestazioni, le certificazioni, le comunicazioni, le diffide, i verbali, le autenticazioni, le legalizzazioni ed ogni altro atto costituente manifestazione di giudizio e di conoscenza
- la vigilanza sull'evoluzione del quadro istituzionale e normativo sulle materie di competenza
- la costante verifica dei piani di lavoro assegnati al fine di attivare gli eventuali interventi correttivi preordinati al rispetto degli obiettivi stabiliti
- la complessiva amministrazione, gestione ed organizzazione del personale
- la collaborazione con il Direttore Generale, il Direttore Operativo in ordine alla realizzazione di progetti o programmi intersettoriali
- la partecipazione alle riunioni del Comitato della Direzione di appartenenza

3. il conferimento dell'incarico importa, avuto riguardo alle funzioni e ai compiti assegnati, lo svolgimento da parte di Roberta Dalla Cia delle funzioni dirigenziali delegate di cui al precedente punto 2;
4. il presente incarico ha decorrenza dal 1° settembre 2023 e, per le motivazioni illustrate in premessa, per la durata di due anni, salvo revoca anticipata in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di specifico accertamento di risultati negativi o di mancato raggiungimento degli obiettivi assegnati, assicurando all'interessato la partecipazione alla procedura di revoca;
5. all'incaricata è riconosciuta la retribuzione di posizione corrispondente alla posizione assegnata (fascia n. 3 del vigente *Sistema di pesatura delle Posizioni Organizzative e Alte Professionalità del Comune di Milano*) (oggi *Elevate Qualificazioni*), per il periodo di svolgimento dell'incarico, secondo quanto sopra specificato.

Copia del presente provvedimento viene trasmessa:

1. alla dipendente interessata;
2. alla Direzione Generale, al Vice Direttore Generale e alla Direzione Organizzazione e Risorse Umane per il seguito di competenza.

Milano, lì

Sottoscritta digitalmente da

La Direttrice di Direzione

Dr.ssa Sabina Banfi



SABINA BANFI
Comune di Milano
Direttore di Direzione
19.07.2023 11:46:51 GMT+01:00

La Direttrice della Direzione di Progetto

Dr.ssa Giulia Tosoni



Giulia Tosoni
Comune di Milano
Dirigente
19.07.2023
10:48:12
GMT+01:00



Le firme, in formato digitale, sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD).

La presente determinazione è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Milano, ai sensi dell'art.22 del D.Lgs. 82/2005.

Si attesta che la presente copia di n 9 pagine, è conforme all'originale documento informatico, sottoscritto con firma digitale.