

Milano, 08 febbraio 2019

Al Collegio dei Revisori dei Conti

Dott. Bruno Flavio Mennucci

Dott. Giuseppe Nicosia

Rag. Bruno Bonaldi

Oggetto Trasmissione relazione illustrativa Preintesa relativa alla disciplina di ripartizione del Fondo per la progettazione e l'innovazione in applicazione dell'art. 93, commi 7 e seguenti, D.lgs. 163/2006.

Egregio Collegio,

Con la presente s'informa che in data 4 febbraio 2019 è stata sottoscritta la Preintesa relativa alla disciplina di ripartizione del Fondo per la progettazione e l'innovazione in applicazione dell'art. 93, commi 7 e seguenti, D.lgs. 163/2006 in coerenza con gli indirizzi espressi dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 127 del 1/02/2019, (allegata alla presente relazione).

La richiamata preintesa prevede la conferma dei criteri di ripartizione dell'incentivo previsti in sede di contrattazione decentrata integrativa (protocollo 04.11.2008 e protocollo 4.12.2012) e del relativo Regolamento (Appendice 2-bis al vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi) nonché l'adeguamento della disciplina alle modifiche introdotte dalla Legge 11 agosto 2014, n. 114, di conversione del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90.

Si trasmette, pertanto, la relazione illustrativa della richiamata preintesa relativa all'incentivo per la progettazione per le attività svolte nel periodo 19.08.2014-18.04.2016.

Distinti saluti.

DIREZIONE ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE

Avv. Valerio Iossa

COMUNE DI MILANO

Relazione illustrativa della Preintesa relativa alla disciplina di ripartizione del Fondo per la progettazione e l'innovazione in applicazione dell'art. 93, commi 7 e seguenti, D.lgs. 163/2006

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 - Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		04-02-2019
Periodo temporale di vigenza		19.08.2014 - 18.04.2016 (di vigenza dell'art. 93 comma 7 e ss.D.lgs. 163/2006)
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <p>Presidente: Direttore Operativo: Dott.ssa Carmela Francesca</p> <p>Componenti: Direttore Organizzazione e Risorse Umane: Avv. Valerio Iossa Direttore Area Organizzazione e Sviluppo Professionale: Dott.ssa Marina Ristori</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, CSA, RSU</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, CSA, RSU</p>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<p>Impieghi risorse decentrate anno 2018 - Personale non appartenente all'area separata della Dirigenza</p> <p>Disciplina degli istituti correlati al salario accessorio del personale di comparto con particolare riferimento a quelli previsti dall'art. 17, comma 2, CCNL 1.4.1999 - Comparto Regioni Autonomie Locali.</p>
<p>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 10 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009). Ai sensi del Titolo Terzo del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, come adeguato ai principi dettati dal D.Lgs. n. 150/2009, il Piano della Performance è stato approvato con provvedimento di Giunta Comunale n. 500/2018 successivamente aggiornato con provvedimento di Giunta Comunale n. 2186/2018. Il Piano è stato ulteriormente definito, per ciascun obiettivo, in risultati e fasi, con determinazione dirigenziale della Direzione Generale n.109 del 18.06.2018 e successivamente revisionato/integrato con determinazione dirigenziale della Direzione Generale n. 238 del 21/12/2018.</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Il programma costituisce una sezione del Piano di Prevenzione della corruzione approvato con deliberazione G.C. n. 86 del 27.01.2017.</p>

		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al D.lgs. 33/2013?
		Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale, sezione "Amministrazione Trasparente".
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?
		Sono in corso le attività di consuntivazione.
Eventuali osservazioni		

I.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato della preintesa (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Premessa

Il Comune di Milano ha definito la disciplina per la costituzione, la ripartizione e la liquidazione dell'incentivo alla progettazione, di cui all'art. 92, comma 5, D.lgs. 163/2006, nell'Appendice 2-bis al vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi sulla base dei criteri definiti in sede di contrattazione decentrata integrativa (Protocolli 4.11.2008 e 5.11.2008 così come integrati con i protocolli 4.12.2012 e 13.12.2012);

La Legge 11 agosto 2014, n. 114, di conversione del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, ha disposto, all'art. 13, l'abrogazione dell'art. 92, comma 5, D.lgs. 163/2006 e ridefinito l'istituto dell'incentivo alla progettazione all'art. 93, commi da 7-bis a 7-quinquies, del medesimo D.lgs. 163/2006.

Le modifiche apportate alla disciplina dell'incentivo alla progettazione, sono, in sintesi, le seguenti:

- ✓ L'istituzione del Fondo per la progettazione e l'innovazione al quale le Amministrazioni destinano risorse finanziarie in misura non superiore al 2% degli importi a base di gara di un'opera o di un lavoro in rapporto all'entità e alla complessità dell'opera da realizzare. L'80 per cento delle risorse finanziarie del Fondo per la progettazione e l'innovazione è ripartito, per ciascuna opera o lavoro, con le modalità e i criteri previsti in sede di contrattazione decentrata integrativa del personale e adottati in apposito regolamento tra il responsabile del procedimento, gli incaricati della redazione del progetto, del piano della sicurezza, della direzione dei lavori, del collaudo, nonché tra i loro collaboratori; il restante 20% è destinato all'acquisto di beni, strumentazioni e tecnologie funzionali a progetti di innovazione, di implementazione delle banche dati per il controllo e il miglioramento della capacità di spesa per centri di costo nonché all'ammodernamento e all'accrescimento dell'efficienza dell'ente e dei servizi al cittadino;
- ✓ l'esclusione dalla ripartizione dell'incentivo delle attività manutentive nonché del personale dirigenziale;
- ✓ l'introduzione del limite di corresponsione dell'incentivo al singolo dipendente che non può superare, nel corso dell'anno, l'importo del 50 per cento del trattamento economico complessivo annuo lordo.

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

La Preintesa prevede:

1. conferma per le attività svolte nel periodo 19.08.2014-18.04.2016, i criteri di ripartizione dell'incentivo previsti rispettivamente con Protocollo del 4.11.2008 e del 4.12.2012 e dalla relativa Appendice 2-bis al vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvata con deliberazione G.C. n. 3084/2008 ed integrata, con specifico riguardo alle opere di particolare complessità dalla deliberazione 170 del 08.02.2013.

- a) recepisce le modifiche alla disciplina dell'incentivazione dalla Legge 114/2014, riportate di seguito
- ✓ ripartizione 80% delle risorse finanziarie del fondo per la progettazione e l'innovazione è ripartito, per ciascuna opera o lavoro al personale secondo i criteri definiti in sede di contrattazione decentrata integrativa e riportati nel Regolamento
 - ✓ esclusione dalla ripartizione delle attività manutentive
 - ✓ esclusione dalla ripartizione del personale appartenente all'area separata della dirigenza
 - ✓ corresponsione degli incentivi entro il limite del 50 per cento del trattamento economico complessivo annuo lordo
- b) **Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione**
- Si tratta di risorse previste da disposizioni di legge a destinazione vincolata che saranno contabilizzate nel Fondo Risorse Decentrate dell'anno di competenza delle liquidazioni relative alle attività svolte nel periodo 19.08.2014-18.04.2016.
- c) **Gli effetti abrogativi impliciti**
- Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.
- d) **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa**
- // .
- e) **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche**
- //
- f) **Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009**
- L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati nell'anno 2018.
- g) **altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto**
- Nessuna.