



**OGGETTO: Aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 -
Approvato con Deliberazione G.C. n. 432 del 31 marzo 2023**

Proposta di delibera N° 1829 / 2023

SU PROPOSTA DI

Direzione Organizzazione e Risorse Umane

Numero proposta: 1829 / 2023

OGGETTO: Aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 -
Approvato con Deliberazione G.C. n. 432 del 31 marzo 2023

IL PRESENTE PROVVEDIMENTO HA RIFLESSI CONTABILI

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE

RICHIAMATA

la normativa di riferimento del PIAO – Piano Integrato di Attività e Organizzazione ed in particolare:

- l'art. 6, del Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021, n. 113, commi 1 e 2;
- il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81, del 30 giugno 2022 avente ad oggetto: "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione", di cui all'articolo 6, comma 5, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;
- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione di cui all'art. 6, comma 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;

CONSIDERATO CHE:

- con deliberazione G. C. n. 432 del 31 marzo 2023, che si richiama qui integralmente, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 e successivamente aggiornato con deliberazione G. C. n. 996 del 18 luglio 2023

RITENUTO

- di modificare ed aggiornare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), con riguardo al Piano Triennale dei fabbisogni di personale (Sottosezione III.3) per i soli punti evidenziati nella relazione allegata al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale (**Allegato 2**), nei limiti delle disponibilità finanziarie ivi indicate, ed in coerenza con le linee programmatiche, gli obiettivi strategici ed operativi formalizzati nel Documento Unico di Programmazione 2023- 2025 approvato con deliberazione consiliare n. 13 del 16 marzo 2023.

In particolare, le modifiche del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) riportate nel documento allegato per formarne parte integrante e sostanziale (**Allegato 1**) concernono:

Sezione III: "Organizzazione e Capitale Umano"

Sottosezione III.3: "Piano triennale dei fabbisogni del personale"

DATO ATTO CHE

ai fini dell'aggiornamento del piano triennale del fabbisogno 2023-2025, ai sensi e nel rispetto di quanto previsto dal Contratto Collettivo nazionale relativo al personale del Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022, all'art. 4 comma 5 è stata inviata adeguata informativa alle OO.SS in data 06 novembre 2023 e si è acquisito il parere del Collegio dei Revisori previsto dall'art. 19, comma 8, della Legge n. 448/2001 in data 08.11.2023;

ATTESO CHE

dovendosi procedere con sollecitudine agli adempimenti successivi, al fine di avviare in tempi brevi le procedure di acquisizione di personale approvate con il presente atto, secondo le modalità ivi previste, si ritiene opportuno proporre di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs 18.08.2000 n. 267.

DATO ATTO CHE

l'aggiornamento della programmazione del fabbisogno 2023-2025 sarà inoltrata entro trenta giorni dall'approvazione al Dipartimento della Funzione Pubblica (art. 6 ter, comma 5, D. Lgs. 165/2001).

VISTI:

- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, recante "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", ed in particolare gli artt. 48, 49, e 134 comma 4;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche) e successive modifiche;
- il Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246) e successive modifiche e, in particolare, l'articolo 48;
- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni) e successive modifiche;
- il Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021, n. 113;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 24 giugno 2022, n. 81 avente ad oggetto "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione";
- il Decreto del Presidente della Repubblica 24 giugno 2022, n. 81 avente ad oggetto "Regolamento individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano Integrato di attività e organizzazione";
- il Decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro delle Finanze del 30 giugno 2022 "Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione";
- il Piano integrato di attività e organizzazione 2023-2025 approvato con deliberazione G.C. n. 432 del 31 marzo 2023 e successivamente aggiornato con deliberazione G.C. n. 996 del 18 luglio 2023
- la deliberazione consiliare n. 13 del 16 marzo 2023 recante "Documento Unico di Programmazione (DUP) Bilancio di Previsione 2023-2025"
- la deliberazione G. C. n. 425 del 30 marzo 2023 recante "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2023/2025"

PROPONE ALLA GIUNTA COMUNALE

1. di modificare ed aggiornare, per le motivazioni espresse in narrativa e qui integralmente richiamate, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), triennio 2023/2025, con specifico riguardo al Piano Triennale dei fabbisogni di personale (Sezione III "Organizzazione e Capitale Umano" – Sottosezione III.3), come da documento allegato 1 parte integrante e sostanziale al presente atto;
2. di dare atto che lo stesso è stato redatto in coerenza con i punti evidenziati nella relazione allegata al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale (Allegato 2), nei limiti delle disponibilità finanziarie ivi indicate, ed in coerenza con le linee programmatiche, gli obiettivi strategici ed operativi formalizzati nel Documento Unico di Programmazione 2023 – 2025 nonché nel rispetto degli indirizzi formulati con deliberazione G. C. n. 432 del 30 marzo 2023 e con deliberazione G. C. n. 996 del 18 luglio 2023.
3. di dare atto che la Direzione Organizzazione e Risorse Umane, provvederà alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente al Piano Integrato di Attività e Organizzazione aggiornato con le modifiche riportate al precedente punto 1) del presente provvedimento, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente", nelle pertinenti sottosezioni e che provvederà alla relativa trasmissione al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;
4. di dare atto che, per le parti non interessate dal presente atto, continuano a trovare applicazione le disposizioni di cui alla precedente deliberazione G. C. n. 432 del 31 marzo 2023 e successivamente aggiornato con deliberazione G. C. n. 996 del 18 luglio 2023;
5. di dare atto che la Direzione Organizzazione e Risorse Umane predisporrà gli atti necessari e conseguenti all'approvazione del presente provvedimento, ivi comprese le eventuali modifiche delle modalità e delle tempistiche di reclutamento e del mix di profili professionali nel rispetto, comunque, della programmazione dei contingenti per categoria;
6. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D. Lgs n. 267/2000 per le motivazioni indicate in premessa.

Si dichiara che sono parte integrante della presente proposta di deliberazione gli allegati riportati a seguire ¹, archiviati come file separati dal testo della proposta sopra riportato:

1. All.1_PIAO_assestamento_signed.pdf



2. All.2_Relazione_assestamento_programma_fabbisogni_2023-2025__finale_signed.pdf



3. Parere_n._73_del_08.11.2023.pdf



¹ L'impronta degli allegati rappresentata nel timbro digitale QRCode in elenco è quella dei file pre-esistenti alla firma digitale con cui è stata sottoscritta la proposta