



**OGGETTO: Aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 -  
Approvato con Deliberazione G.C. n. 108 del 1° febbraio 2024 e aggiornato con  
Deliberazione G.C. n. 772 del 28 giugno 2024.**

Proposta di delibera N° 1555 / 2024

**SU PROPOSTA DI**

## **Direzione Organizzazione e Risorse Umane**

Numero proposta: 1555 / 2024

**OGGETTO:** Aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 - Approvato con Deliberazione G.C. n. 108 del 1° febbraio 2024 e aggiornato con Deliberazione G.C. n. 772 del 28 giugno 2024.

**IL PRESENTE PROVVEDIMENTO HA RIFLESSI CONTABILI  
IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE**

**LA GIUNTA COMUNALE**

**RICHIAMATA:**

la normativa di riferimento del PIAO – Piano Integrato di Attività e Organizzazione ed in particolare:

- l'art. 6, del Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021, n. 113, commi 1 e 2;
- il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81, del 30 giugno 2022 avente ad oggetto: "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione", di cui all'articolo 6, comma 5, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;
- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione di cui all'art. 6, comma 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;

**CONSIDERATO CHE:**

- con deliberazione G. C. n. 108 del 1° febbraio 2024, che si richiama qui integralmente, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026;
- con deliberazione G.C. n. 772 del 28 giugno 2024 recante "Aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 – Approvato con Deliberazione G.C. n. 108 del 1° febbraio 2024", sono stati apportati i primi aggiornamenti allo stesso;
- con deliberazione consiliare n. 56 del 23 luglio 2024 recante "Programmazione 2024-2026 - Variazione di assestamento generale del bilancio finanziario e salvaguardia degli equilibri di bilancio - Estinzione anticipata di mutui - Ricognizione dello stato di attuazione dei programmi - Modifiche al Documento Unico di Programmazione (DUP)" sono stati modificati i contenuti dei seguenti obiettivi strategici e programmi operativi, nei termini riportati dettagliatamente nel richiamato provvedimento:
  - "Evolvere i sistemi informativi e le infrastrutture abilitanti a supporto dello sviluppo di servizi interni ed esterni" \_ programmi operativi "Sviluppare piattaforme applicative per la digitalizzazione dei processi delle Direzioni del Comune" e "Sviluppare un'architettura SW, HW e Networking che sia ottimizzata, scalabile e sicura";
  - "Valorizzare il sistema della cultura quale risorsa e patrimonio per una Città globale, di opportunità, attrattiva e inclusiva" \_ programma operativo "Spazi per la cultura: interventi di miglioramento per costruire un sistema culturale policentrico e radicato sul territorio";
- con deliberazione G.C. n. 1141 del 26 settembre 2024 è stata operata una revisione

organizzativa dell'Ente, consistita nell'istituzione, con decorrenza dal 1° ottobre 2024, della nuova Direzione Specialistica Legalità e Controlli, posta alle dirette dipendenze del Sindaco, con le competenze e le funzioni rappresentate nella suddetta deliberazione;

- in occasione della seduta della Cabina di Regia per il monitoraggio e la facilitazione dell'attuazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (istituita con disposizione Prot. 28/06/2023.0352201.I) del 24 settembre 2024, è stata parzialmente ridefinita la metodologia di monitoraggio del PIAO;

alla luce di quanto premesso e in relazione alle intervenute modifiche organizzative e normative medio tempore e a mutate esigenze dell'Amministrazione, è emersa la necessità di procedere ad una ulteriore revisione e ad un ulteriore aggiornamento dello stesso.

## RITENUTO:

di modificare ed aggiornare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO),

- nella parte relativa agli "Indirizzi strategici delle Linee Programmatiche e del Documento Unico di Programmazione" (Sottosezione II.1.3) a seguito delle modifiche apportate al Dup 2024-2026, di cui alla Deliberazione consiliare 56 del 23 luglio 2024, e a dell'istituzione della Direzione Specialistica Legalità e Controlli, rappresentate dettagliatamente nel relativo **Allegato sub. 1** che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;
- nella parte relativa agli obiettivi dell'Ente (Sottosezione II.2.2), con riferimento alla variazione degli stessi a seguito dell'istituzione della Direzione Specialistica Legalità e Controlli a decorrere dal 1° ottobre con la summenzionata Deliberazione G.C. n. 1141 del 26/09/2024;
- con riguardo al Piano Triennale dei fabbisogni di personale (Sottosezione III.3) per i soli punti evidenziati nella relazione allegata al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale (**Allegato sub. 2**), nei limiti delle disponibilità finanziarie ivi indicate, ed in coerenza con le linee programmatiche, gli obiettivi strategici ed operativi formalizzati nel Documento Unico di Programmazione 2024- 2026 approvato con deliberazione consiliare n. 92 del 21 dicembre 2023 e aggiornato con deliberazione consiliare n. 56 del 23 luglio 2024;
- con riferimento al Monitoraggio del PIAO, in relazione alla metodologia di svolgimento dello stesso;
- con riguardo alla definizione della postazione di lavoro, a seguito della migrazione dall'attuale modalità di Lavoro Agile utilizzando il desktop virtuale in Citrix (VDI) alla nuova modalità di Lavoro Agile utilizzando la VPN in Citrix, come dettagliato nell'**Allegato sub. 5**, che forma parte integrale e sostanziale del presente atto.

In particolare, le modifiche del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) riportate nel documento allegato per formarne parte integrante e sostanziale (**Allegato sub. 3**) concernono:

- Sezione II: "Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione"
  - Sottosezione II.1.3: "Gli indirizzi strategici delle Linee Programmatiche e del Documento Unico di Programmazione (DUP)"
  - Sottosezione II.2.2: "Gli obiettivi del Comune di Milano"
- Sezione III: "Organizzazione e Capitale Umano"
  - Sottosezione III.1 "Struttura organizzativa"
  - Sottosezione III.3 "Piano triennale dei fabbisogni del personale"
- Sezione IV: "Monitoraggio"
  - Sottosezione IV.1: "Il sistema di monitoraggio del PIAO 2024-2026"

## CONSIDERATO CHE:

- in fase di attuazione del Piano degli Obiettivi, è emersa nuovamente la necessità di procedere all'aggiornamento e integrazione del documento di programmazione in relazione ad adeguamenti di pura forma e al mutato assetto organizzativo dell'Ente che ha previsto

l'istituzione della Direzione Specialistica Legalità e Controlli;

- l'Area Organizzazione e Sviluppo Professionale della Direzione Organizzazione Risorse Umane ha elaborato, previa verifica volta a esaminare la concreta necessità di riprogrammazione o ridefinizione delle attività, una relazione descrittiva degli adeguamenti proposti in relazione alle casistiche sopraindicate come da documento allegato quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione (**Allegato sub. 4A**) ed una proposta tecnica di aggiornamento del Piano degli Obiettivi 2024/2026 che ha presentato al Direttore Generale ai fini della relativa condivisione;
- il Direttore Generale ha validato la proposta tecnica relativa all'aggiornamento del Piano degli Obiettivi 2024-2026, come da documento allegato (**Allegato sub. 4B**), che forma parte integrante e sostanziale del presente atto.

#### **DATO ATTO INOLTRE CHE:**

ai fini dell'aggiornamento del Piano Triennale del fabbisogno 2024-2026, ai sensi e nel rispetto di quanto previsto dal Contratto Collettivo nazionale relativo al personale del Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022, all'art. 4 comma 5 è stata inviata adeguata informativa alle OO.SS in data 10 ottobre 2024 e 14 ottobre 2024 si è acquisito in data 21.10.2024 il parere del Collegio dei Revisori previsto dall'art. 19, comma 8, della Legge n. 448/2001 (**Allegato sub. 6**), che forma parte integrante e sostanziale del presente atto).

#### **ATTESO CHE:**

dovendosi procedere con sollecitudine agli adempimenti successivi ed all'attuazione delle misure prima descritte nonché al fine di avviare in tempi brevi le procedure di acquisizione di personale approvate con il presente atto, secondo le modalità ivi previste, si ritiene opportuno proporre di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs 18.08.2000 n. 267.

#### **DATO ATTO INFINE CHE:**

l'aggiornamento della programmazione del fabbisogno 2024-2026 sarà inoltrata entro trenta giorni dall'approvazione al Dipartimento della Funzione Pubblica (art. 6 ter, comma 5, D. Lgs. 165/2001).

#### **VISTI:**

- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, recante "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", ed in particolare gli artt. 48, 49, e 134 comma 4;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche) e successive modifiche;
- il Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246) e successive modifiche e, in particolare, l'articolo 48;
- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni) e successive modifiche;
- il Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021, n. 113;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 24 giugno 2022, n. 81 avente ad oggetto "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano

integrato di attività e organizzazione”;

- il Decreto del Presidente della Repubblica 24 giugno 2022, n. 81 avente ad oggetto “Regolamento individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano Integrato di attività e organizzazione”;
- il Decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro delle Finanze del 30 giugno 2022 “Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione”;
- il Piano integrato di attività e organizzazione 2024-2026 approvato con deliberazione G.C. n. 108 del 1° febbraio 2024;
- la deliberazione consiliare n. 92 del 21 dicembre 2023 recante “Documento Unico di Programmazione (DUP) Bilancio di Previsione 2024-2026”;
- la deliberazione G. C. n. 14 del 11 gennaio 2024 recante “Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2024/2026”;
- la deliberazione G.C. n. 772 del 28 giugno 2024, recante “Aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 – Approvato con Deliberazione G.C. n. 108 del 1° febbraio 2024”; la deliberazione consiliare n. 56 del 23 luglio 2024, recante “Programmazione 2024-2026 - Variazione di assestamento generale del bilancio finanziario e salvaguardia degli equilibri di bilancio - Estinzione anticipata di mutui - Ricognizione dello stato di attuazione dei programmi - Modifiche al Documento Unico di Programmazione (DUP);
- la deliberazione G.C. n. 1141 del 26 settembre 2024, recante “Modifica ed integrazione del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Milano”.

## PROPONE ALLA GIUNTA COMUNALE

1. di approvare, per le motivazioni di cui in narrativa e qui integralmente richiamate, ai sensi dell'art. 6 del Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021, n. 113, le modifiche al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, come riportate negli allegati parte integrante e sostanziale del presente atto (**Allegati sub. 1, 2, 3, 4A, 4B, 5**);
2. di modificare ed aggiornare, in particolare, per le motivazioni di cui in narrativa e qui integralmente richiamate, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), triennio 2024/2026, con specifico riguardo alla Sezione III “Organizzazione e Capitale Umano” – Sottosezione III.1.2 e III.3), come da documento **Allegato sub. 3** parte integrante e sostanziale al presente atto;
3. di dare atto che la Sottosezione III.3 Piano triennale dei fabbisogni del personale è stata redatta in coerenza con i punti evidenziati nella relazione allegata al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale (**Allegato sub. 2**), nei limiti delle disponibilità finanziarie ivi indicate, ed in coerenza con le linee programmatiche, gli obiettivi strategici ed operativi formalizzati nel Documento Unico di Programmazione 2024 – 2026 nonché nel rispetto degli indirizzi formulati con deliberazione della Giunta Comunale n. 995 del 18.07.2023;
4. di dare atto che la Direzione Organizzazione e Risorse Umane, provvederà alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente al Piano Integrato di Attività e Organizzazione aggiornato con le modifiche riportate al precedente punto 1) del presente atto , all'interno

della sezione "Amministrazione trasparente", nelle pertinenti sottosezioni e che provvederà alla relativa trasmissione al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del Decreto-Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;

5. di dare atto che è stato acquisito in data 21.10.2024 il parere del Collegio dei Revisori previsto dall'art. 19, comma 8, della Legge n. 448/2001 (**Allegato sub. 6**);
6. di dare atto che, per le parti non interessate dal presente atto, continuano a trovare applicazione le disposizioni di cui alle precedenti deliberazioni G. C. n. 108 del 1° febbraio 2024 e n. 772 del 28 giugno 2024;
7. di dare atto che la Direzione Organizzazione e Risorse Umane predisporrà gli atti necessari e conseguenti all'approvazione del presente provvedimento, ivi comprese le eventuali modifiche delle modalità e delle tempistiche di reclutamento e del mix di profili professionali nel rispetto, comunque, della programmazione dei contingenti per categoria;
8. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D. Lgs n. 267/2000 per le motivazioni indicate in premessa.

Si dichiara che sono parte integrante della presente proposta di deliberazione gli allegati riportati a seguire <sup>1</sup>, archiviati come file separati dal testo della proposta sopra riportato:

1. All.1\_DUP\_2024-2026\_PIAO\_rev-signed.pdf



2. Allegato\_2\_Relazione\_assestamento\_programma\_fabbisogni\_2024-2026\_\_signed.pdf



3. All.\_sub.\_3\_Piao\_2024-2026\_aggiornato\_signed.pdf



4. All.\_sub.\_4A\_\_Relazione\_modifiche\_e\_integrazioni\_PDO\_signed.pdf



5. All.\_sub.\_4b\_PdO\_2024-2026\_\_assestato\_signed.pdf



6. All\_5\_Postazioni\_di\_lavoro\_signed.pdf



7. Parere\_n.\_68\_del\_21.10.24\_Piano\_Fabbisogno\_Personale\_Triennio\_\_\_\_2024-2026\_rev.\_1\_signed\_signed.pdf



---

<sup>1</sup> L'impronta degli allegati rappresentata nel timbro digitale QRCode in elenco è quella dei file pre-esistenti alla firma digitale con cui è stata sottoscritta la proposta